

【2022 年度 全国小集団活動発表会開催】

去る 10 月 21 日、2022 年度全国小集団活動発表会を開催しました。

本来であれば本社に全国の代表チームが集まって開催するところ、コロナ禍である為、

今年も全国をオンラインで繋ぎ、Teams（Web 会議システム）による発表会としました。

参加チームは 11 チーム、テーマは以下の通り、現場改善、ペーパーレス等の業務改善から

職場環境改善、健康と多岐に渡る活動となりました。

支社 グループ名	テーマ	発表概要
北海道支社 「興商さん」こうしょう！	「興商さん満足度 UP プロジェクト」	事務所の感覚と現場の感覚のズレを縮めるため、出来る方法を皆で考え、業務の効率化に取り組んだ。
東北支社 斎藤さんだぞ！	「イーウェル健診早期予約と受診率 100%」	生活習慣病健診全員の早期受診を目指し、申し込みが遅くなる要因を調査、その様々な対策を実施した。
関東支社 ★5（STAR FIVE）	「品質（標準化）」	多発している物流品質事故の本質を調査・分析し、メンバー一丸となって事故件数を減少させるため改善活動に取り組んだ。
首都圏支社 都内配送最前線	「業務内容調査と再編」	配車とセンターの業務は時間帯別業務量に大きな差があり、その問題解決改善へ積極的に取り組んだ。
首都圏支社 team 経企	「TKP 運賃業務の標準化」	属人化していた「TKP 運賃業務」の標準化を目指し、他部署との連携も含めて業務の標準化改善に取り組んだ。
静岡支社 業務 A 春山チーム	「出荷時間の短縮」	2024 年問題を目前に転送出荷比率が増加した中で、出荷時間を短縮するために、改善・実施を繰り返し取り組んだ。
名古屋支社 男さん女	「個人情報流失等の危機管理事案の撲滅」	個人情報の取扱いにはより一層の強化が必要であると考え、情報が洩れない・漏らさない職場を作るため、メンバーと改善活動に取り組んだ。
近畿圏支社 Wonder Woman	「女性目線の環境改善」	女性目線にて「ドライバーさんの満足度向上」「働く職場環境の改善」を目指し、満足度やモチベーションアップへつなげるために改善活動に取り組んだ。
九州支社 team 業務	「シン・レイアウト」	SKU が増え未納税倉庫が逼迫する中、外部保管費用を削減するべく、協力会社・工場関係者と共に改善活動に取り組んだ。
本社・幹線統括支社 ペーパーレス集団	「ペーパーレスで業務改善、効率化」	ペーパーレスで業務改善・効率化することをテーマに「請求書の電子化」「契約書の電子化」「伝票の標準化の提案」の改善に取り組んだ。
本社・幹線統括支社 めだかの学校	「講師」	「組織間の風通し改善」「よりチャレンジできる環境作り」には SGL 内に魅力的な先生や生徒を作ったら「人が集い」「相乗効果をどんどん生める組織」が出来るのではないかと活動に取り組んだ。

★最優秀賞

本社・幹線統括支社 ペーパーレス集団チーム

「ペーパーレスで業務改善、効率化」

★優秀賞

関東支社 ★5 (STAR FIVE) チーム 「品質 (標準化)」

★優良賞

首都圏支社 都内配送最前線チーム 「業務内容調査と再編」

サッポログループ物流では、これからも独自の強みを発揮し、選ばれる企業となるべく活動を続けて参ります。

